



F01.01 Beleidsverklaring NV Frateur - De Pourcq : Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu

Het leveren van **kwalitatief** werk, de **veiligheid** en **gezondheid** van elk van onze werknemers en de zorg voor het **milieu** zijn binnen Frateur - De Pourcq reeds lang basiswaarden en zijn van essentieel belang voor het succes van onze onderneming.

Wij waken er over dat deze 4 basiswaarden gevolgd en gerespecteerd worden.

Inzake het KGVM beleid houdt Frateur - De Pourcq zich voor dat:

1. De ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het KGVM beleid integraal deel uitmaakt van het algemene bedrijfsbeleid (financieel, bedrijfseconomisch, commercieel, technisch en sociaal).
2. Ons beleid gericht is op het optimaliseren en continu verbeteren van de aspecten kwaliteit, gezondheid, veiligheid, welzijn en milieu, en levert onder andere de volgende doelstellingen op:

Kwaliteit:

- het streven naar een optimale vervulling van de opdrachten ontvangen van de klanten, door een groot belang te hechten aan probleemoplossend denken, aan directe opvolging en ondersteuning;
- zorg dragen voor ieder die de organisatie aanbelangt, van de grootste klant tot de kleinste leverancier en alle medewerkers, door duurzame relaties op te bouwen, gebaseerd op respect, vertrouwen en een integere en transparante interne en externe communicatie;
- het tijdig en conform opleveren van onze spoorwerken door middel van een efficiënte, economische en veilige werkorganisatie;
- het voortdurend bijsturen van onze visie, rekening houdend met veranderende klanteneisen, wet- en regelgeving, technologie en spelers op de markt;
- er als organisatie over waken dat alle medewerkers handelen met die éénzelfde visie voor ogen;

Veiligheid en Gezondheid :

- het streven naar een veilige arbeidssituatie en het voorkomen van persoonlijke letsels, voor zowel medewerkers van Frateur - De Pourcq als voor derden; Dit door de nadruk te leggen op een degelijke werkvoorbereiding, het inventariseren en evalueren van de aan het werk gerelateerde risico's en het nemen van de nodige preventieve maatregelen;



- het streven naar een veilige arbeidssituatie en het voorkomen van persoonlijke letsels, door alle noodzakelijke PBM en veilige arbeidsmiddelen ter beschikking te stellen. Dit kan mede door er op toe te zien dat alle werkmiddelen op de juiste manier en met respect gebruikt en onderhouden worden;
- het bewustzijn vergroten van ieders verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid en die van collega's door middel van campagnes, opleiding, voorbeeldfuncties en een open communicatie;
- betrokkenheid creëren door via verschillende (interactieve) communicatiekanalen het onderwerp veiligheid in het bedrijf levendig te houden;
- de individuele veiligheidsprestaties en die van het bedrijf op regelmatige basis evalueren en bijsturen waar nodig;
- het streven naar een goede (preventieve) bescherming van de gezondheid door middel van welzijn en gezondheid bevorderende werkwijzen en werkomstandigheden en door voldoende medische bijstand van onze EDPBW;
- het belang hechten aan de strijd tegen gebruiksmiddelen en zowel preventief als repressief optreden in geval van inbreuken tegen het Alcohol- en Drugsbeleid;

Milieu:

- het streven naar een zo laag mogelijke belasting/aantasting van het milieu door te kiezen voor duurzame bouwproducten en - methodes met een minimale milieuafdruk;
 - het voorkomen van materiële en milieuschade door het beheersen van onze productie- en bouwprocessen;
3. Het streven van Frateur - De Pourcq gericht is op een continue verbetering van de kwaliteit, de arbeidsomstandigheden en de milieuprestaties. Het KVGM- beleid is vastgesteld, wordt elk jaar geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd. Verder wordt het concreet vertaald in (jaar)actieplannen. De evaluatie gebeurt tweejaarlijks tijdens de Directiebeoordeling. De prioriteiten voor de acties worden toegekend bij het op- en bijstellen van de actielijst.
 4. Frateur - De Pourcq zich bij de ontwikkeling en uitvoering van het KVGM- beleid laat adviseren door de nodige externe deskundige(n).

Dit alles moet er toe bijdragen dat iedere werknemer na de dagtaak tevreden, gezond en wel naar huis kan terugkeren. Het is ons gezamenlijk doel en een gedeelde verantwoordelijkheid.

Het is dan ook zeer belangrijk dat er **"Respect voor collega's, voor derden, materiaal, wagenpark en gereedschap"** is.



N.V. ETN.
**FRATEUR-
DE POURCQ**
ETS. S.A.

ALLES OP RAILS
TOUT SUR LES RAILS
EVERYTHING ON THE RAILS

Boom, 01.02.2017

Dirk Rotthier
Afgevaardigd Bestuurder

Peter Rotthier
Afgevaardigd Bestuurder

Stefaan Rotthier
Bestuurder

Nathalie Rotthier
Bestuurder